

MIJN HR.

HR-DIENSTVERLENING

Antwoorden op het gebied van Human Resources (HR), bijvoorbeeld over regelingen en mogelijkheden rondom arbeidsvoorwaarden en persoonlijke ontwikkeling, vind je op Mijn HR. Dit is te vinden op iAvans.nl onder Info en Regelen. Kun je je antwoord niet vinden, neem dan contact op met de HR Desk via 088 - 525 75 55 of hrdesk.dpo@avans.nl. De medewerkers van de HR Desk beantwoorden jouw vragen en schakelen indien nodig een expert in.

Persoonlijke en gevoelige vraagstukken bespreek je eerst met je leidinggevende. Komen jullie er niet uit, dan kun je rechtstreeks contact opnemen met de HR-adviseur die verbonden is aan jouw academie of diensteenheid.

Op Mijn HR vind je ook de link naar HR Selfservice waar je onder andere jouw personeelsdossier kunt bekijken, persoonlijke gegevens kunt inzien en wijzigen en je salarisstroken kunt vinden en downloaden.

CAO-HBO

Informatie over de arbeidsvoorwaarden van Avans vind je onder meer in de cao-hbo. Hierin staan de afspraken over onder andere het salaris, werktijden en de rechten en plichten van zowel werknemer als werkgever. Het digitale cao-hbo-boekje kun je vinden op [iAvans](https://iAvans.nl) of op de website van de Vereniging van Hogescholen.

ABP

Het ABP is het pensioenfonds voor werknemers van overheid en onderwijs. Aangezien je werkt binnen een onderwijsinstelling, word je aangemeld bij het ABP. Als je in je vorige baan pensioen hebt opgebouwd, dan kun je dat meenemen naar het ABP. Dat heet waardeoverdracht. Laat je goed informeren over de voorwaarden en de consequenties van waardeoverdracht. Als je een partner hebt, meld hem of haar dan aan bij het ABP, met het oog op het partnerpensioen.

AVANS-MOBILITEITSKAART

Je kunt een volledige vergoeding krijgen voor het gebruik van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer. Hiervoor vraag je een Avans-mobiliteitskaart aan via de portal van TC&O Mobydesk. Je kunt dit doen via www.tco-mvm.nl/avans. De inloggegevens en het aanvraagproces kun je terugvinden op (Mijn HR/Mobiliteitskaart Avans). Nadat je een account hebt aangemaakt op de portal van TC&O en de aanvraag volledig hebt afgerond, ontvang je uiterlijk binnen 15 werkdagen de Avans-mobiliteitskaart (NS-businesscard) per post toegezonden. Wanneer je kiest voor de Avans mobiliteitskaart ontvang je geen reguliere tegemoetkoming voor reiskosten.

LOYALIS-ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING

Een arbeidsongeschiktheidsverzekering zorgt voor inkomenszekerheid als je niet meer (volledig) kunt werken door ziekte of beperkingen. De kans op arbeidsongeschiktheid is niet groot. De gevolgen kunnen wel aanzienlijk zijn, ook op financieel gebied.

We hebben daarom een contract afgesloten met Loyalis, waardoor je een korting krijgt op je premie. Gedurende de eerste 6 maanden van je dienstverband bij Avans geldt er geen instaptoets. Je gezondheidssituatie wordt door Loyalis niet meegewogen. Na 6 maanden dien je eerst enkele gezondheidsvragen in te vullen. Afhankelijk van je inkomen ben je voor enkele euro's tot enkele tientjes verzekerd. Maak een weloverwogen keuze en kijk voor meer info op iAvans.

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING ZILVEREN KRUIS

Samen met Zilveren Kruis hebben we afspraken gemaakt over een collectieve zorgverzekering. Als je hiervoor kiest, krijg je korting. Je bespaart dan niet alleen op de basisverzekering, maar ook op de aanvullende en tandartsverzekeringen. Het voordeel geldt voor je hele gezin.

AVANS-FIETSREGELING

Je komt met de fiets naar het werk. En je bent toe aan een nieuwe fiets. Maak dan gebruik van de Avans-fietsregeling. Hiermee ruil je brutoloon in voor een nettovergoeding. En kun je tot 50% goedkoper uit zijn bij de aanschaf van een fiets. Alle voorwaarden en het aanvraagformulier vind je op iAvans.

DIENSTVERLENING AVANS ARBO

Avans Arbo is een onafhankelijke partner die management en medewerkers adviseert en bijstaat op het gebied van gezondheid, veiligheid en vitaliteit. Wij hebben preventie hoog in het vaandel staan en helpen je dan ook graag om gezond aan het werk te blijven. Je kunt bij Avans Arbo terecht voor persoonlijke adviezen, begeleiding en preventieve interventies. Ben je ziek, dan ondersteunen wij je bij de re-integratie, zodat je weer gezond en vitaal aan het werk kan. Het is van belang je altijd direct ziek te melden, ook tijdens vakanties. Je ziekmelding doe je bij je leidinggevende. Op iAvans vind je meer over de regelingen en de protocollen die we hanteren.

PROFESSIONALISEREN@AVANS

Professionaliseren is investeren in jezelf. Als medewerker krijg je de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen. De corporate academy Professionaliseren@avans biedt (individuele) coachingstrajecten aan en heeft een ruim aanbod trainingen, cursussen en workshops. Je kunt er ook terecht voor opleidings- en ontwikkeladvies.

Lees meer op professionaliseren.avans.nl.

DOCENTPROFESSIONALISERING

Ervaring als docent is een pre, geen must. Alle nieuwe docenten krijgen scholing ter voorbereiding op het lesgeven. De Basiskwalificatie Didactische Bekwaamheid (BDB) maakt hier onderdeel van uit. Hierbij besteden we aandacht aan het hbo-onderwijs, de studenten, algemene didactische principes, toetsingsvaardigheden, de theorie van Brein en Leren en ICT-vaardigheden. Deze onderdelen vormen samen het traject Avans Docentprofessionalisering BDB+. Het met goed gevolg afronden van de BDB+ is één van de voorwaarden, naast goed functioneren en voldoende formatieruimte, om binnen Avans een vaste aanstelling te verkrijgen.

KLOKKENLUIDERSREGELING

Het naleven van normen en waarden waaronder betrouwbaarheid en integriteit vinden we erg belangrijk binnen Avans. Daarom hebben we een klokkenluidersregeling met regels voor het melden van misstanden. Als je op redelijke gronden een misstand vermoedt binnen Avans kun je dit melden zonder gevaar voor je rechtspositie. Het kan bijvoorbeeld gaan om een strafbaar feit of ernstig gevaar voor de volksgezondheid.

VERTROUWENSPERSOON

We accepteren geen ongewenste omgangsvormen binnen onze organisatie. Daarom zijn er vertrouwenspersonen en is er een klachtenregeling. Je kunt terecht bij de vertrouwenspersoon als je te maken krijgt met ongewenste omgangsvormen. Hieronder vallen alle vormen van (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld, pesten, psychosociale arbeidsbelasting en machtsmisbruik.